



تقييم المرؤوسين

المحور	العبارة	المعيار التقييم من (١-٥) لكل عبارة
التفاني	١- يتواجد بانتظام في الإدارة عند الحاجة إليه.	
	٢- يعمل على نقل المعرفة لتطوير أداء منسوبي الإدارة.	
الأداء	٣- يعد وينجز العمال والمعاملات في وقتها ودون تسويق.	
	٤- يبث روح التفاؤل والمبادرة في محيط العمل.	
التعاون	٥- يتعاون مع الجهات المختلفة في الجامعة لإنجاز المطلوب.	
	٦- يقدم الدعم ال لازم لبقية الجهات في الجامعة لإنجاز مهامها.	
المبادرة	٧- يبادر بإعداد خطط وأنشطة مختلفة بالإدارة.	
	٨- يبادر بتحفيز وتشجيع الجميع في إعداد المبادرات وتطويرها.	
التواصل	٩- يسهل التواصل معه لإتمام العمال المطلوبة.	
	١٠- يتبع سياسة الباب المفتوح للتحدث مع كل من يتعامل مع إدارته.	
العمل الجماعي	١١- لديه القدرة على العمل ضمن الفريق.	
	١٢- لديه القدرة على قيادة الفريق و اقناعهم.	
الشخصية	١٣- يحل المشكلات في الادارة بحكمة.	
	١٤- يعد مثلاً يحتذى به.	
التمكين	١٥- يتشاور مع منسوبي الإدارة في اتخاذ القرارات المهمة.	
	١٦- يتقبل الآراء الجديدة والمقدمة من منسوبي الإدارة ويدعمها.	
التقدير	١٧- يحرص على ن سرية العمل المقدم في إدارته لمن قدمه.	
	١٨- ينسب العمل المقدم للمسؤول في إدارته.	
	١٩- يقدر عمل الإدارات المختلفة في الجامعة.	
	٢٠- أرغب بالعمل مستقبلاً تحت إدارة ذات الرئيس.	
	المجموع	١٠٠
	مجموع المعيار للجائزة ٢٠/١٠٠	٥